

JARDUNBIDE EGOKIEN GALDETEGIA

Euskaraz irakurtzeko [sakatu hemen](#)

CUESTIONARIO DE BUENAS PRÁCTICAS

Para leer en castellano, [pinchar aquí](#)

KUDEAKETAKO BERDINTASUNERAKO JARDUNBIDE EGOKIAK JASOTZEKO GALDETEGIA

BERDINTASUNAREN KUDEKETA ARLOKO PRAKTIKAREN IZENBURUA: Emakumezko Ikerlari Gazteentzako Mentoring Programa

BILATZEN DITUEN HELBURUAK: Ekimen konkretu honek 3 helburu nagusi ditu: 1) emakume ikerlari gazteei (doktorego-fasean daudenak) tresnak eskaintzea beraien etorkizuneko ibilbide profesionalari loturiko helburuak eta horietara iristeko bideen inguruko hausnarketa egiteko, eremu akademikoan zein horretatik gaindi; 2) emakumeek bizi dituzten balizko oztopo eta generoan oinarrituriko egiturazko elementuak identifikatzea; eta 3) parte hartzen duten ikerlari gazteei dauden aukera profesional ezberdinen inguruko informazioa eskaintzea.

ENTITATE ARDURADUNA: CIC nanoGUNE

EMAKUMEZKO LANGILEEN KOPURUA: 57 **Guztiraren gaineko portzentajea:** %39

GIZONEZKO LANGILEEN KOPURUA: 90 **Guztiraren gaineko portzentajea:** %61

WEBGUNEA: <https://www.nanogune.eu/eu>

JARDUNBIDE EGOKIAN PARTE HARTZEN DUTEN BESTE ENTITATE BATZUK:

HASIERA DATA: Bi edizio antolatu dira 2022-23 eta 2024-25

HARREMANETARAKO PERTSONA: Itziar Otegui Feliz

HARREMANETARAKO TELEFONOA: 943 57 40 24

HARREMANETARAKO EMAILA: i.otegui@nanogune.eu

HITZ GAKOAK: Aukeratu hurrengoetatik praktikak harreman handien duen **3 kontzeptuak:**

	Estrategia
	Pertsonak
	Aliantzak
	Hornitzaileak
	Gizarte Erantzukizun Korporatiboa
	Erakunde Eredua
	Zeharkakoa
	Kualitatibo eta kuantitatiboa
	Kudeaketa Sistemakoa, metodologia edo prozesua
	Diagnostikoa
	Berdintasunerako plana
	Ikerketak eta genero analisiak
	Estrategian Integrazio

	Feminizidioa
	Genero-indarkeria
	Arriskuen prebentzioa
	Komunikazio eraginkorra/komunikazio ez bortitza
	Barne komunikazioa
	Kanpoko Komunikazio
	Komunikazio eta/edo publizitatea erabilera ez-sexista
	Gardentasuna
	Nazioarteko egunak: kanpaina 22F, 8M, 17M, 28E, 25A
	Formazioa eta Sentsibilizazioa
X	Mentoretza
	Barne Promozioa ez sexista

X	Emakumeak sartzea ordezkari-tza txikia duten eremuetan
	Batez ere gizonen edo emakumeen sektorea
	Emakumeen partehartzea
	Amatasuna eta aitatasuna
	Kontziliazio erantzukidea
	Denboraren eta espazioaren antolamendua
	Zaintzak eta bizitzaren iraunkortasuna
	Segurtasuna, Osasuna eta Ongizatea
	Bezereontzako/erabiltzaileentzako arreta
	Sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako protokoloa
	Lan baldintzak

	Ordainsari- politika
	Sailkapen profesionala
	Kristalezko sabaia
	Parekidetasuna
	Berdintasunerako lidergoa
	Intersektionalitatea, Aniztasuna
	Genero-ikuspegia edo/eta feminista
	Emakume erreferenteen ikusaraztea
	Autodefentsa feminista
X	Emakumeen ahalduintzea
	LGBTIQ+ politikak
	Berdintasunarekin konprometitutako maskulinitateak
	Emakume migratzaileak eta migratuak
	Gizarte Esku-hartzea

ERAKUNDEAREN SEKTOREA:

x	Hezkuntza
x	Industria
	Zerbitzuak
x	Bestelakoak
	Osasun arloa
	Zerbitzu publikoa / Herri administrazioa
	Gizarte zerbitzuak

* Gure arloa Ikerketa eta garapena da: oinarritzko ikerketa, ikerketa industriala eta garapen esperimentalak. Beraz, bestelakoa (ikerketa) baina industriarekin lotua (ikerketa industriala) eta hezkuntzarekin ere lotua (gradu, master eta doktoregai askok dutelako gurekin harremana ere, gradu eta master amaierako lanak egiteko, eta doktorego tesiak garatzeko).

DESKRIBAPENA: Ekimenaren urrats nagusiak honako hauek izan dira: a) Deialdia ireki, interesa izan lezaketen ikerlari gazteak, zein zentroko "Alumni"-tik mentore gisa parte hartzeko aukera izan lezaketen ikerlari seniorren artean. B) Interesa adierazitakoen artean bikoteak sortu, interesen eta ibilbideen arabera; c) Berariazko irekiera-saioak egin ditugu mentoreekin zein ikerlari gazteekin. Aurtengo edizioako berrikuntza izan da, denek presentzialki elkar-ezagutzeko dinamika antolatzea. d) Urtariletik ekainera bitartean mentoring-bikoteak era autonomoan batu dira ¼ aldiz eta e) 2025eko ekaina/uztailean balorazioa egiteko batu ginen batzuekin zein besteekin.

ALDERDI BERRITZAILEAK: Buruz-buruko mentorinaren aldeko hautua egin da, eta lehenengo ediziotik oso ondo baloratu den elementua da erakundetik kanpoko emakume profesional batekin espazio seguru batean beraien esperientzia eta bibentziak partekatzeke aukera izatea.

EMAITZAK (inpaktu positiboak edo ondorio negatiboen murrizketa):

- Ekimena bi urtetik behin antolatzeko asmoa dago, eta edizioz-edizio aurreko edizioetako kideekin sarea josten joatea da asmoa. Luzera begira, emakume ikerlarien arteko sare bat sortzeko.
- Bi edizioetako balorazioetan aipatu izan duten elementu gakoetako bat da: “Prozesuaren bidez kontziente izan naiz bizi nituen hainbat egoera ez direla ni izateagatik, ulertu dut egiturazko kontuak direla, eta emakume naizen heinean gertatzen zaizkidala.”
- Edizio bakoitzaren xehetasunak, emaitzak eta parte hartu dutenen balorazioa edizioari dagokion memorian jasota daude.

KUDEAKETAN INTEGRATUA:

nanoGUNERen 1. Berdintasun Planaren garapenaren baitan diseinatu eta martxan jarritako ekimena izan da, eta Berdintasunerako II. Planak aurreikusi du ekimenari segida ematea.

Zehazki 3. Lan-ildoko, 2.3.1. helburuan kokatutako ekintza bat da:

2.3. Berdintasuna gauzatzea kontratazioetan eta garapen profesionalean	2.3.1. Ikertzaile gazteek karreran aurrera egiteko estrategiak garatzea.	2
	2.3.2. Langileen ongizatearen eta ahalduntzearen alde lan egitea, bereziki doktoretza-ikasleen kasuan, haien progresio profesionalean balizko interferentziak saihesteko.	3
		5

Ekintza zehatza: 2.3.1.2. Uneko mentoretza-programaren edizio berriak antolatu ikertzaileentzat, eta ekimenaren jarraipen-sareak indartu.

ERAGINKORRA: Programa martxan jarri aurretik egin zen giza-baliabideen inbertsiorik handiena, programa egituratu, materialak sortu... ediziotik ediziora hobetzeko urratsak eman arren, une honetan eskatzen diguna da edizioko 4/5 bilera eta prestaketetarako ordu batzuk.

PARTE HARTZEA ETA PRAKTIKAREN IRISMENA:

- Bi edizio antolatu dira 2022-23 edizioan 5 ikerlari gaztek, eta 5 mentorek parte hartu zuten; eta 2024-25 edizioan beste 5 ikerlari gaztek, eta 5na mentorek parte hartu dute. Guztiak izan dira emakumezkoak, bi edizioetan, programa bera hala dagoelako diseinatu.

DOKUMENTATUA:

Mentoring Programaren aurkezpenerako triptikoa eta bideoa (ingelesez), Partaideentzako gida (ingelesez). Edizio bakoitzaren memoria ere egiten dugu (ingelesez).

Gure ikerketa zentroan nazioarteko pertsona askok lan egiten dugunez, programa honi dagokion dokumentazio guztia ingelesez garatzen dugu soilik.

ARRAKASTA-FAKTOREAK: Planaren garapenerako Talde eragilean Planaren koordinatzailea eta kanpo aholkularitzarekin batera zuzendaritza osatzen duten bi pertsonak parte hartzea edozein ekimen bideratzeko elementu gakoa da.

TRANSFERIGARRITASUNA: Bestelako ikerketa zentroetan martxan jartzeko aukera egon liteke. Honetarako, beharrezkoak izango diren balditzak honakoak dira:

- Programa koordinatzeko pertsona baten dedikazio partziala beharrezkoa da.
- Baliabide ekonomikoak:
 - o Programa habiarazteko unean programaren dinamika azaltzeko bi bideo motz ekoiztu genituen eta mentoreei prozesua aurrera eramateko gida sortu genuen.

Programan zehar egiten diren taldekako saio presentzialak dinamizatzeko kanpo-aholkulari baten laguntza ere baliatzen dugu. **IKASKUNTZA:** Aurtengo edizioan, balizko hurrengo edizioetan kontuan hartzeko zenbait elementu identifikatu ditugu. Hala nola, prozesuaren erdialdera mentoreak gehiago ezagutzeko ariketa bat egitea, eta ikerlari gazteen sarea gehiago sendotzeko moduak identifikatzea.

PRAKTIKA AKREDITATZEN DUEN MATERIALA:

2022-23 edizioko memoria (ingelesez) 2024-25 edizioko memoria (ingelesez)

BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

TÍTULO DE LA PRÁCTICA DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN: Programa de Mentoring para Jóvenes Investigadoras

OBJETIVOS QUE PERSIGUE:

Esta iniciativa concreta tiene tres objetivos principales:

1. Ofrecer a las jóvenes investigadoras (en fase de doctorado) herramientas para reflexionar sobre sus objetivos profesionales futuros y los caminos para alcanzarlos, tanto en el ámbito académico como fuera de él.
2. Identificar los posibles obstáculos y elementos estructurales basados en el género que enfrentan las mujeres.
3. Proporcionar a las jóvenes investigadoras participantes información sobre las diferentes oportunidades profesionales existentes.

ENTIDAD RESPONSABLE: CIC nanoGUNE

Nº DE TRABAJADORAS: 57 **Porcentaje de mujeres sobre el total de la plantilla:** 39%

Nº DE TRABAJADORES: 90 **Porcentaje de hombres sobre el total de la plantilla:** 61%

WEB: www.nanogune.eu

OTRAS ENTIDADES PARTICIPANTES EN LA BUENA PRACTICA:

FECHA DE COMIENZO: Se han organizado dos ediciones: 2022-23 y 2024-25

PERSONA DE CONTACTO: Itziar Otegui Feliz

TELEFONO DE CONTACTO: 943574024

EMAIL DE CONTACTO: i.otegui@nanogune.eu

PALABRAS CLAVE: Elige los **3 conceptos** con los que más relación tiene la práctica:

☐	Estrategia
☐	Personas
☐	Alianzas
☐	Proveeduría
☐	Responsabilidad Social corporativa
☐	Modelo de Gestión
☐	Transversal
☐	Cualitativo y cuantitativo

☐	Gestión Sistemática, metodología o proceso
☐	Diagnóstico
☐	Plan para la igualdad
☐	Estudios y análisis de género
☐	Integración en la estrategia
☐	Feminicidio
☐	Violencia de género
☐	Prevención de riesgos

	Comunicación eficaz/comunicación no violenta
	Comunicación interna
	Comunicación externa
	Uso no sexista de la comunicación y/o de la publicidad
	Transparencia
	Días internacionales: campaña 22F, 8M, 17M, 28J, 25N
	Formación y Sensibilización
X	Mentoría
	Promoción libre de sesgos sexistas
X	Incorporación de mujeres en ámbitos de infrarrepresentación
	Sector mayoritariamente de mujeres/ hombres
	Participación feminista
	Maternidad y paternidad
	Conciliación corresponsable
	Organización del tiempo y del espacio
	Cuidados y sostenibilidad de la vida
	Seguridad, Salud y Bienestar

	Atención a la clientela/personas usuarias
	Protocolo de Acoso Sexual y por razón de sexo
	Condiciones laborales
	Política retributiva
	Clasificación profesional
	Techo de cristal
	Paridad
	Liderazgo para la igualdad
	Interseccionalidad, Diversidad
	Perspectiva de Género y/o feminista
	Visibilización de mujeres referentes
	Autodefensa feminista
X	Empoderamiento
	Políticas LGTBIQ+
	Masculinidades comprometidas con la igualdad
	Mujeres migrantes y migradas
	Intervención Social

SECTOR DE LA ORGANIZACIÓN:

X	Educación
X	Industria
	Servicios
	Salud
	Servicios públicos / Administración pública
	Servicios sociales
X	Otros

Nuestro ámbito es la investigación y el desarrollo: investigación básica, investigación industrial y desarrollo experimental. Por tanto, se clasifica como “otros” (investigación), pero está vinculado a la industria (investigación industrial) y también a la educación (ya que muchos estudiantes de grado, máster y doctorado colaboran con nosotros para realizar sus trabajos de fin de grado y máster, así como sus tesis doctorales).

DESCRIPCIÓN:

Los pasos principales de la iniciativa han sido:

- Apertura de convocatoria entre jóvenes investigadoras interesadas y personal investigador sénior del centro o de la red de alumni para participar como mentoras.
- Formación de parejas según intereses y trayectorias.
- Sesiones de apertura específicas con mentoras y jóvenes investigadoras. La novedad de esta edición ha sido organizar una dinámica presencial para que todas se conocieran.
- De enero a junio, las parejas de mentoring se han reunido de forma autónoma entre 3 y 4 veces.
- En junio/julio de 2025 se realizaron sesiones de evaluación con ambos grupos.

ASPECTOS INNOVADORES: Se ha apostado por el mentoring presencial, valorado muy positivamente desde la primera edición. Un elemento clave ha sido la posibilidad de compartir experiencias en un espacio seguro con una profesional externa.

RESULTADOS (impactos positivos o reducción de efectos negativos):

Se prevé organizar la iniciativa cada dos años, con el objetivo de tejer una red entre participantes de distintas ediciones. Una reflexión clave compartida por las participantes: “Gracias al proceso he tomado conciencia de que muchas situaciones que vivía no eran por ser como soy, sino que son cuestiones estructurales que me ocurren por ser mujer.”

INTEGRADA EN LA GESTION:

La iniciativa fue diseñada e implementada en el marco del I Plan de Igualdad de nanoGUNE, y el II Plan prevé su continuidad.

Específicamente, se enmarca en el objetivo 2.3.1 de la Línea de trabajo 3:

- **2.3. Promover la igualdad en la contratación y el desarrollo profesional**
- **2.3.1. Desarrollar estrategias para que las personas investigadoras jóvenes avancen en su carrera**
- **2.3.2. Trabajar por el bienestar y empoderamiento del personal, especialmente del alumnado de doctorado, para evitar posibles interferencias en su progresión profesional**

EFFECTIVA Y EFICIENTE: Antes de poner en marcha el programa se realizó una gran inversión en recursos humanos para estructurarlo y crear materiales. Aunque se han

hecho mejoras en cada edición, actualmente se requiere 4–5 reuniones por edición y algunas horas de preparación.

PARTICIPACIÓN Y ALCANCE DE LA PRÁCTICA: Se han organizado dos ediciones:

- 2022–23: participaron 5 jóvenes investigadoras y 5 mentoras
 - 2024–25: participaron otras 5 jóvenes investigadoras y 5 mentoras
- Todas las participantes han sido mujeres, ya que el programa está diseñado así.

DOCUMENTADA:

- Tríptico y vídeo de presentación del programa (en inglés)
- Guía para participantes (en inglés)
- Memorias finales de cada edición (en inglés)

Dado que en nuestro centro de investigación una gran parte de la plantilla es extranjera, la documentación relativa al programa se prepara únicamente en inglés.

FACTORES DE ÉXITO: La participación de la persona coordinadora del Plan de Igualdad y de dos personas del equipo directivo, junto con la consultoría externa, ha sido clave para impulsar cualquier iniciativa.

TRANSFERIBILIDAD: El programa podría implementarse en otros centros de investigación. Condiciones necesarias:

- Una persona coordinadora con dedicación parcial para gestionar invitaciones, comunicación con mentoras, difusión de la convocatoria, etc.
- Recursos económicos:
 - Se produjeron dos vídeos breves y una guía para explicar la dinámica del programa.
 - Para dinamizar las sesiones grupales presenciales se cuenta con una consultora externa.

APRENDIZAJES: En esta edición se han identificado elementos a tener en cuenta para futuras ediciones, como realizar una actividad a mitad del proceso para conocer mejor a las mentoras y fortalecer la red de jóvenes investigadoras.

MATERIAL QUE ACREDITE LA PRÁCTICA: A continuación, se facilitan anexos con ejemplos que ilustran lo descrito anteriormente.

- Memoria de la edición 2022–23 (en inglés)
- Memoria de la edición 2024–25 (en inglés)